

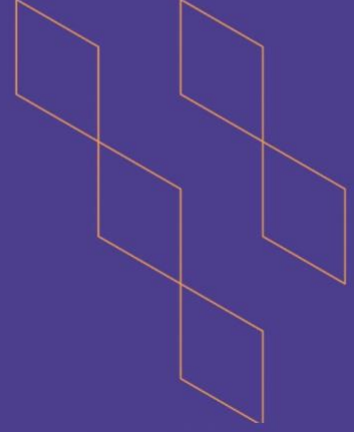
2023

TP-153



توصيف المقرر الدراسي

(بكالوريوس)



اسم المقرر: قانون العمل والتأمينات الاجتماعية
رمز المقرر: 271 نظم-3
البرنامج: الأنظمة
القسم العلمي: الأنظمة
الكلية: إدارة الأعمال
المؤسسة: جامعة نجران
نسخة التوصيف: الأولى
تاريخ آخر مراجعة: 1445/7/27هـ



جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: 3.....
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: 4.....
- ج. موضوعات المقرر: 6.....
- د. أنشطة تقييم الطلبة: 6.....
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: 7.....
- و. تقويم جودة المقرر: 7.....
- ز. اعتماد التوصيف: 8.....



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

1. التعريف بالمقرر الدراسي

1. الساعات المعتمدة: (ثلاث ساعات)

2. نوع المقرر

أ	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري			

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الثانية المستوى الرابع)

4. الوصف العام للمقرر

يتضمن المقرر قسمين / القسم الأول يتناول نظام العمل وذلك من خلال دراسة التعريف بنظام العمل السعودية ومصادره وخصائصه ونطاق تطبيقه. تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه واثاره. وانقضاء عقد العمل وتشكيل المحاكم العمالية واختصاصاتها، ويتناول القسم الثاني نظام التأمينات الاجتماعية وذلك بدراسة التعريف بالتأمينات الاجتماعية خصائصها واحكامها. أطراف العلاقة التأمينية، وأنواع التأمينات.

5- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد متطلبات سابقة

6- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا يوجد متطلبات متزامنة

7. الهدف الرئيس للمقرر

- الإلمام بخصائص نظام العمل السعودي ومصادره ونطاق تطبيقه.
- معرفة أحكام أنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة في ضوء القانون والفقہ الإسلامي.
- القدرة على معرفة التزامات كل من صاحب العمل والعمال
- معرفة أسبقية الشريعة الإسلامية في نظام الكفالة الاجتماعية بكافة صورها.

2. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم تقليدي	45	%100
2	التعليم الإلكتروني		

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
3	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		

3. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات	45	%100
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	أخرى		
	الإجمالي	45	%100

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يوضح النظريات والمفاهيم والمصطلحات الأساسية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	1 ر	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
1.2	يحدد العلاقة بين العامل و رب العمل	3 ر	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	- الاختبارات النظرية - تقييم المناقشات الشفهية اثناء المحاضرات
2.0	المهارات			
2.1	- القدرة على تطبيق مهارات وأساليب وممارسات متقدمة وإبداعية في مجال نظام	3م ر	- المحاضرات - التدريب علي الأساليب والطرق	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات

الرمز	نواتج التعلم	رمز نواتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
	العمل والتأمينات الاجتماعية		المستخدمة في المقارنة	
2.2	- القدرة على تطبيق مهارات وأساليب وممارسات متقدمة وإبداعية في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	م3	- المحاضرات - التدريب العملي	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	- يطبق مبادئ نظرية لمهام معقدة في مجال نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	ق1	- المحاضرات - المناقشة والحوار. - التدريب العملي	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
3.2	- يطبق تقنيات متقدمة في تطوير حلول لمسائل معقدة مرتبطة بنظام العمل والتأمينات الاجتماعية	ق1	- المحاضرات - المناقشة والحوار. - التدريب العملي	الاختبارات النظرية - تقييم المناقشات الشفهية اثناء المحاضرات

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	التعريف بنظام العمل السعودي ومصادره وخصائصه ونطاق تطبيقه	3
2	تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه وتكوينه	3
3	مقدمات عقد العمل	3
4	التزامات العامل	3
5	بقية التزامات العامل	3
6	التزامات صاحب العمل	3
7	بقية التزامات صاحب العمل	3
8	أسباب انقضاء عقد العمل	3
9	بقية أسباب انقضاء عقد العمل	3
10	تشكيل المحاكم العمالية واختصاصاتها	3
11	القسم الثاني: نظام التأمينات الاجتماعية: تعريف التأمينات الاجتماعية وخصائصها	3
12	أحكام التأمينات الاجتماعية	3
13	أطراف العلاقة التأمينية	3
14	أنواع التأمينات	3
15	تطبيقات قضائية	3
المجموع		45

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الاختبار فصلي	الثامن	30%
2	المشاركة والواجبات	خلال الفصل	20%
3	الاختبار النهائي	نهاية الفصل	50%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية د.محمد عبدالستار عبدالوهاب	المرجع الرئيس للمقرر
- شرح احكام نظام العمل السعودي الجديد دكتور رزق بن مقبول الرئيس الدكتور رضا محمود العبد - الوسيط في شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية الدكتور السيد عيد نايل الجديد في شرح نظام العمل في المملكة العربية السعودية الدكتور خالد السيد محمد موسى	المراجع المساندة
https://mlsd.gov.sa/ https://www.gosi.gov.sa - المكتبة الرقمية السعودية http://nu.edu.sa/pigitailibbry.aspx	المصادر الإلكترونية
	أخرى

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
يلزم توفير قاعة دراسية تستوعب 40 طالبا على الأقل.	المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... الخ)
جهاز عرض داتا شوا - سبورة ذكية	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
لا توجد	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب – رئيس القسم – أستاذ المقرر	استبيان-تقييم الرئيس-تقييم ذاتي
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أستاذ المقرر-لجنة علمية للاختبارات	مراجعة طرق التقييم –التقييم الذاتي
مصادر التعلم	الطلاب-لجنة الخطط والمناهج- مجلس القسم	استبان- تقييم لجن علمية
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أستاذ المقرر	نتائج الطلبة



طرق التقييم	المقيّمون	مجالات التقييم
		أخرى

المقيّمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	
تاريخ الجلسة	

